

RESOLUCIONES ADOPTADAS POR EL I. CONCEJO MUNICIPAL DE IBARRA EN SESIÓN EXTRAORDINARIA REALIZADA EL 16 DE MARZO DE 2018

Acta 07 2018

Preside la presente sesión el Arq. Ramiro Páez, Vicealcalde del Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Ibarra, siendo las 12:25 solicita a Secretaría constate el Quórum para proceder a dar inicio a la Sesión Extraordinaria del Concejo prevista para el 16 de marzo de 2018, El I. Concejo Municipal de Ibarra avoca conocimiento de los asuntos presentados en la Municipalidad y el Cantón, de conformidad al siguiente texto.

Se cuenta con la asistencia de los siguientes Señores Concejales:

CUADRO DE ASISTENCIA SEÑORES(AS) CONCEJALES (AS)	
NOMBRES	PRESENTE
Ing. Carlos Arias	✓
Lic. Diana Harrington	✓
Ing. Hilda Herrera	Ausente
Phd Juan Manuel Mantilla	Excusa
Srta. Carla Proaño	✓
Srta. Carina Rivadeneira	✓
Ing. Andrea Scacco	Ausente
Dra. Janeth Landeta	✓
Arq. Ramiro Páez Valencia VICEALCALDE PRESIDE LA SESION	✓

Se aprueba el siguiente Punto del Orden del Día

ORDEN DEL DÍA

1.- APROBACIÓN SEGUNDO DEBATE DEL PROYECTO DE ORDENANZA DE LA ESCALA DE REMUNERACIONES DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN MIGUEL DE IBARRA.

2.- CONOCIMIENTO DEL MANUAL DE FUNCIONES DE LA INSTITUCIÓN



Gobierno Autónomo
Descentralizado Municipal de
San Miguel de Ibarra



PRIMER PUNTO DEL ORDEN DEL DIA.- APROBACIÓN SEGUNDO DEBATE DEL PROYECTO DE ORDENANZA DE LA ESCALA DE REMUNERACIONES DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN MIGUEL DE IBARRA.

➤ RESOLUCIÓN 044



Gobierno Autónomo
Descentralizado Municipal de
San Miguel de Ibarra



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL SAN MIGUEL DE IBARRA

EXPOSICION DE MOTIVOS

El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de San Miguel de Ibarra considera el trabajo como un derecho fundamental también incluyen el respeto a la integridad física y mental del trabajador en el ejercicio de su empleo como lo determina la Constitución de la República del Ecuador en el Art. 33.- El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado.

La Ley Orgánica del Servicio Público, determina que el servicio público y la carrera administrativa tienen por objetivo propender al desarrollo profesional, técnico y personal de las y los servidores públicos, para lograr el permanente mejoramiento, eficiencia, eficacia, calidad, productividad del Estado y de sus instituciones, mediante la conformación, el funcionamiento y desarrollo de un sistema de gestión del talento humano sustentado en la igualdad de derechos, oportunidades y la no discriminación;

La Ley ibídem, determina que las escalas remunerativas de las entidades que integran el régimen autónomo descentralizado y regímenes especiales, se sujetarán a su real capacidad económica y no excederán los techos y pisos para cada puesto o grupo ocupacional establecidos por el Ministerio del Trabajo, en ningún caso el piso será inferior a un salario básico unificado del trabajador privado en general;

En cumplimiento al Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0060 de fecha 26 de marzo del 2016 y su reforma en el Acuerdo Ministerial No. MDT-2016-0306 del 29 de diciembre del 2016, establece *La Escala de Techos y Pisos de las Remuneraciones Mensuales Unificadas de las y los Servidores Públicos de Los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales*.

En uso de las atribuciones y responsabilidades que establece la LOSEP para la Administración del Talento Humano dispuesto en el Art. 52.- Las Unidades de Administración del Talento Humano, ejercerán las siguientes atribuciones y responsabilidades; descritos en los literales: *d) Elaborar y aplicar los manuales de descripción, valoración y clasificación de puestos institucionales, con enfoque en la gestión competencias laborales; i) Aplicar las normas técnicas emitidas por el Ministerio de Relaciones Laborales, sobre selección de personal, capacitación y desarrollo profesional con sustento en el Estatuto, Manual de Procesos de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos Genérico e Institucional; y n) Participar en equipos de trabajo para la preparación de planes, programas y proyectos institucionales como responsable del desarrollo institucional, talento humano y remuneraciones*; esta Dirección elabora el proyecto de Ordenanza de Remuneraciones unificadas del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de San Miguel de Ibarra, el mismo que será presentado al Ilustre Concejo Municipal para el cumplimiento de lo establecido en el art. 57 literales a y d del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización.

Con Resolución Administrativa No. 50-DAM-2010, del 09 de noviembre de 2010 se aprobó la aplicación del reglamento que contiene la Norma Técnica del Subsistema de Clasificación y Valoración de Puestos de los servidores del Municipio de Ibarra y aplicar la Tabla de Remuneraciones Mensuales Unificadas emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales para el año 2010, a partir del mes de julio del presente año.

CONSIDERANDO

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en sus Arts. 1 y 227, manifiesta que el Ecuador es un Estado de derechos y justicia social, democrática, soberana, independiente, se organiza en forma de república y se gobierna de manera descentralizada. La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación



Que, El Art. 229, inciso cuarto de la Constitución de la República, establece: La remuneración de las servidoras y servidores públicos será justa y equitativa, con relación a sus funciones, y valorará la profesionalización, capacitación, responsabilidad y experiencia.

Que, la Constitución de la República del Ecuador Título V Organización Territorial del Estado, Art. 238.- Los gobiernos autónomos descentralizados gozarán de autonomía política, administrativa y financiera, y se regirán por los principios de solidaridad, subsidiariedad, equidad interterritorial, integración y participación ciudadana. En ningún caso el ejercicio de la autonomía permitirá la secesión del territorio nacional. Constituyen gobiernos autónomos descentralizados las juntas parroquiales rurales, los concejos municipales, los concejos metropolitanos, los consejos provinciales y los consejos regionales.

Que, el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización en el art. 5.- Autonomía.- La autonomía política, administrativa y financiera de los gobiernos autónomos descentralizados y regímenes especiales prevista en la Constitución comprende el derecho y la capacidad efectiva de estos niveles de gobierno para regirse mediante normas y órganos de gobierno propios, en sus respectivas circunscripciones territoriales, bajo su responsabilidad, sin intervención de otro nivel de gobierno y en beneficio de sus habitantes.

Que, el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización en el art. 6.- Garantía de autonomía.- Ninguna función del Estado ni autoridad extraña podrá interferir en la autonomía política, administrativa y financiera propia de los gobiernos autónomos descentralizados, salvo lo prescrito por la Constitución y las leyes de la República; y en cumplimiento con lo determinado en el art. 57.- Atribuciones del concejo municipal, literal a) El ejercicio de la facultad normativa en las materias de competencia del gobierno autónomo descentralizado municipal, mediante la expedición de ordenanzas cantonales, acuerdos y resoluciones;

Que, el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización en el Art. 338, establece en el inciso segundo que Cada gobierno autónomo descentralizado elaborará la normativa pertinente según las condiciones específicas de su circunscripción territorial, en el marco de la Constitución y la ley. (...)

Que, el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización en el art. 354.- Régimen aplicable.- Los servidores públicos de cada gobierno autónomo descentralizado se regirán por el marco general que establezca la ley que regule el servicio público y su propia normativa. En ejercicio de su autonomía administrativa, los gobiernos autónomos descentralizados, mediante ordenanzas o resoluciones para el caso de las juntas parroquiales rurales, podrán regular la administración del talento humano y establecer planes de carrera aplicados a sus propias y particulares realidades locales y financieras

Que, el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización en el Art. 359.- Servidores de libre nombramiento y remoción.- El procurador síndico, el tesorero, los asesores y los directores de los gobiernos regional, provincial, metropolitano y municipal, son funcionarios de libre nombramiento y remoción designados por la máxima autoridad ejecutiva del respectivo nivel de gobierno. (...)

Que, El art. 360 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, ordena que la administración del talento humano de los gobiernos autónomos descentralizados será autónoma y se regulará por las disposiciones que para el efecto se encuentren establecidas en la ley y en las respectivas ordenanzas.

Que, la Ley Orgánica del Servicio Público, en su artículo 3 señala: Ámbito.- Las disposiciones de la presente Ley son de aplicación obligatoria en: Las entidades que integran el Régimen Autónomo Descentralizado y Regímenes Especiales (...)

Que, En el inciso tercero del artículo 3 de la ley ibídem determina que las escalas remunerativas de las entidades que integran el régimen autónomo descentralizado y regímenes especiales, se sujetarán a su real capacidad económica y no excederán los techos y pisos para cada puesto o grupo ocupacional establecidos por el Ministerio del Trabajo, en ningún caso el piso será inferior a un salario básico unificado del trabajador privado en general.

Que, la Ley Orgánica de Servicio Público, en el Art. 103.- Del sistema de remuneraciones.- Es el conjunto de políticas, normas, métodos y procedimientos orientados a racionalizar, armonizar y determinar la remuneración de las y los servidores de las entidades y organismos contemplados en el Artículo 3 de esta Ley.



Que, la Ley Orgánica de Servicio Público, en el Art. 104.- Principios de las remuneraciones del sector público.- Los puestos serán remunerados sobre la base de un sistema que garantice el principio de que la remuneración de las servidoras o servidores sea proporcional a sus funciones, eficiencia, responsabilidades y valorará la profesionalización, capacitación y experiencia, observando el principio de que a trabajo de igual valor corresponde igual remuneración.

Que, la Disposición General Séptima de la LOSEP establece.- Ninguna servidora o servidor de las instituciones señaladas en el Artículo 3 de esta Ley, así como ninguna persona que preste sus servicios en estas instituciones bajo cualquier modalidad, podrá percibir una remuneración mensual unificada inferior a la mínima establecida en las escalas dictadas por el Ministerio de Relaciones Laborales, o superior o igual al de la Presidenta o Presidente de la República. (...)

Que, el Reglamento General a la LOSEP en el Art. 154.- De la creación no programada.- Se prohíbe la creación de puestos, unidades o áreas no programados en la planificación estratégica institucional, ni en el plan operativo anual. En el caso de requerirse la creación de nuevas unidades, áreas o procesos, el personal se vinculará mediante contratos de servicios ocasionales durante ese ejercicio fiscal, para lo cual deberá contarse con la certificación presupuestaria de recursos otorgada por la entidad contratante de conformidad con las normas presupuestarias correspondientes. (...)

Que, el Art. 163 del Reglamento General a la Ley Orgánica de Servicio Público; inciso tercero; En el caso de los Gobiernos Autónomos Descentralizados, sus entidades y regímenes especiales diseñarán y aplicarán su propio subsistema de clasificación de puestos, observando la normativa general que emita el Ministerio de Relaciones Laborales, respetando la estructura de puestos, grados y grupos ocupacionales así como los techos y pisos remunerativos que se establezcan en los respectivos acuerdos emitidos por el Ministerio de Relaciones Laborales. En todo momento, los Gobiernos Autónomos Descentralizados aplicarán esta normativa considerando su real capacidad económica.

Que, el Reglamento General a la LOSEP en el Art. 247.- De las remuneraciones de los gobiernos autónomos descentralizados, sus entidades y regímenes especiales.- Las remuneraciones de las y los servidores de los gobiernos autónomos descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, se contemplarán como un porcentaje de la remuneración mensual unificada de la máxima autoridad del gobierno autónomo descentralizado, sus entidades y regímenes especiales, correspondiente, las que no podrán exceder los techos ni ser inferiores a los pisos de las determinadas por el Ministerio de Relaciones Laborales, para cada grupo ocupacional. Una vez emitidos los pisos y techos remunerativos por parte del Ministerio de Relaciones Laborales, los gobiernos autónomos descentralizados a través de ordenanza establecerán las remuneraciones que correspondan.

Que, con fecha 26 de Marzo de 2015 se expide el Acuerdo Ministerial No MDT-2015- 0060 del Ministerio del Trabajo, en el que se establece la Escala de Pisos y Techos de las Remuneraciones Mensuales Unificadas de las y los Servidores de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales con vigencia desde el 01 de marzo de 2015 que establece en el Art. 3.- Es obligación y responsabilidad del Concejo Municipal de cada Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal emitir el acto normativo o resolución respectiva que regule la escala de remuneraciones mensuales unificadas de sus servidores bajo el régimen de la LOSEP sujetándose a los techos remunerativos determinados en el Anexo señalado en el artículo 1 del presente Acuerdo, y observando criterios de austeridad y su real capacidad económica y financiera

Que, la resolución No. 50-DAM-2010 del 09 de noviembre de 2010, aprobar la Aplicación del Reglamento que Contiene La Norma Técnica del Subsistema de Clasificación y Valoración de Puestos de los Servidores del Municipio de Ibarra y Aplicar La Tabla de Remuneraciones Mensuales Unificadas Emitida Por El Ministerio De Trabajo Para El Año 2010, A partir del mes de Julio del presente Año.

En uso de las atribuciones que le confiere el art. 7, 57 literal a) y 322 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y descentralización

EXPIDE:



Gobierno Autónomo
Descentralizado Municipal de
San Miguel de Ibarra



IBARRA
cerca de nuestra gente



Gobierno Autónomo
Descentralizado Municipal de
San Miguel de Ibarra



IBARRA
cerca de nuestra gente

LA ORDENANZA QUE REGULA LA ESCALA DE REMUNERACIONES DE LAS Y LOS SERVIDORES DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN MIGUEL DE IBARRA

Art. 1.- Expedir la Escala de Remuneraciones Unificadas de las servidoras y servidores del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de San Miguel de Ibarra, que en forma obligatoria que laboren bajo cualquier modalidad.

Art. 2.- La remuneración unificada serán todos los ingresos económicos promedio que percibe un servidor mensualmente, dentro de una escala asignada y un puesto determinado

Art. 3.- Puesto, es la función establecida presupuestariamente, integrada por un conjunto de deberes y responsabilidades asignadas y/o delegadas por la Ley y la autoridad competente.

Art. 4.- El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de San Miguel de Ibarra, conocedor de los métodos técnicos de valoración de puestos para las estructuras organizacionales y con la finalidad de conservar correlación con el Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0060 reformado mediante Acuerdo No. MDT-2016-0306, de 29 de diciembre de 2016 y en aplicación de la Resolución No. 50-DAM-2010 del 09 de noviembre de 2010, se desprende los intervalos de valoración como se detalla:

NIVEL	ROL DEL PUESTO	GRADO	GRUPO OCUPACIONAL	INTERVALOS Y/O PUNTOS	
				DE	HASTA
EJECUTIVO	ALCALDESA/ALCALDE	1	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 1	—	2000
LEGISLATIVO	CONCEJAL	2	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 2	—	—
DIRECTIVO 1	REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD	3	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 3	—	1486
DIRECTIVO 1	COORDINADORA/OR GENERAL	4	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 4	—	1360
DIRECTIVO 2	ASESORES, AUDITOR INTERNO, PROCURADOR SINDICO, SECRETARIO GENERAL, DIRECTOR O JEFE TECNICO DE AREA, COMANDANTE GENERAL DEL CUERPO DE BOMBEROS	5	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 5	—	760
DIRECTIVO 2	DIRECTOR O JEFE TECNICO DE AREA REGISTRO DE LA PROPIEDAD, TESORERA/O Y/O ADMINISTRADORES DE GESTION	6	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 6	—	476
DIRECTIVO 2	COORDINADORA/OR	7	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 7	—	469
PROFESIONAL	COORDINACION/SUPERVISION DE PROCESOS	13	Servidor Público Municipal 7	880	940
PROFESIONAL	COORDINACION/SUPERVISION DE PROCESOS	12	Servidor Público Municipal 6	820	879



Gobierno Autónomo
Descentralizado Municipal de
San Miguel de Ibarra



IBARRA
cerca de nuestra gente



Gobierno Autónomo
Descentralizado Municipal de
San Miguel de Ibarra



IBARRA
cerca de nuestra gente

PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOS	11	Servidor Público Municipal 5	759	819
PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOS	10	Servidor Público Municipal 4	698	758
PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOS	9	Servidor Público Municipal 3	638	697
PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOS	8	Servidor Público Municipal 2	577	637
NO PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOSO DE APOYO	7	Servidor Público Municipal 1	517	576
NO PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOSO DE APOYO	6	Servidor Público Municipal de Apoyo 4	456	516
NO PROFESIONAL	TECNICO, ADMINISTRATIVO	5	Servidor Público Municipal de Apoyo 3	395	455
NO PROFESIONAL	TECNICO, ADMINISTRATIVO	4	Servidor Público Municipal de Apoyo 2	335	394
NO PROFESIONAL	TECNICO, ADMINISTRATIVO	3	Servidor Público Municipal de Apoyo 1	274	334
NO PROFESIONAL	SERVICIOS MUNICIPALES	2	Servidor Público Municipal de Servicios 2	214	273
NO PROFESIONAL	SERVICIOS MUNICIPALES	1	Servidor Público Municipal de Servicios 1	153	213

Para los puestos de la Unidad Educativa Municipal, el rol de los Educadores del GAD Municipal de San Miguel de Ibarra, se determina bajo el análisis de la valoración de cada una de las competencias, es imperioso que el nivel de esta serie de puestos sea PROFESIONAL, que va conforme a las actividades esenciales, necesarios y requeridos para esta clase de puestos; tendrá la equiparación en relación a las escalas de la Ley Orgánica del Servicio Público.

Tomando en cuenta que cada uno de esta serie de puestos está conformado por: RECTOR, VICERECTOR, INSPECTOR GENERAL, SUBINSPECTOR, PSICOLOGO, EDUCADOR 1, EDUCARO 2, determinándose que son puestos que por sus acciones, agregan valor al cumplimiento de las metas institucionales, especialmente en la parte fundamental de la educación, bien universal e individual, que es uno de los valores más nobles e indispensables, en tanto colabora positivamente en la construcción y desarrollo de cada ser humano, permitiéndole alcanzar a través de las propias capacidades, su desarrollo integral.

NIVEL	ROL DEL PUESTO	GRADO	GRUPO OCUPACIONAL	INTERVALOS Y/O PUNTOS	
				DE	HASTA
PROFESIONAL	COORDINACION/SUPERVISIO N DE PROCESOSO	13	Servidor Público Municipal 7	880	940
PROFESIONAL	COORDINACION/SUPERVISIO N DE PROCESOSO	12	Servidor Público Municipal 6	820	879
PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOS	11	Servidor Público Municipal 5	759	819
PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOS	10	Servidor Público Municipal 4	698	758
PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOS	9	Servidor Público Municipal 3	638	697
PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOS	8	Servidor Público Municipal 2	577	637
PROFESIONAL	EJECUCION DE PROCESOS	7	Servidor Público Municipal 1	517	576

Art. 5.- En la estructura Orgánica del GAD Municipal de San Miguel de Ibarra, se determina la Escala de Remuneraciones que se detalla a continuación:



CODIGO	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO	REMUNERACION MENSUAL UNIFICADA USD
NJS 1	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 1	1	\$ 3.935,00
NJS 2	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 2	2	\$ 1.967,50
NJS 3	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 3	3	\$ 2.783,00
NJS 4	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 4	4	\$ 2.472,00
NJS 5	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 5	5	\$ 2.308,00
NJS 6	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 6	6	\$ 2.034,00
NJS 7	NIVEL JERARQUICO SUPERIOR 7	7	\$ 1.760,00
SPM7	Servidor Público Municipal 7	13	\$ 1.676,00
SPM6	Servidor Público Municipal 6	12	\$ 1.412,00
SPM5	Servidor Público Municipal 5	11	\$ 1.212,00
SPM4	Servidor Público Municipal 4	10	\$ 1.086,00
SPM3	Servidor Público Municipal 3	9	\$ 986,00
SPM2	Servidor Público Municipal 2	8	\$ 901,00
SPM1	Servidor Público Municipal 1	7	\$ 817,00
SPMA4	Servidor Público Municipal de Apoyo 4	6	\$ 733,00
SPMA3	Servidor Público Municipal de Apoyo 3	5	\$ 675,00
SPMA2	Servidor Público Municipal de Apoyo 2	4	\$ 622,00
SPMA1	Servidor Público Municipal de Apoyo 1	3	\$ 585,00
SPMS2	Servidor Público Municipal de Servicios 2	2	\$ 553,00
SPMS1	Servidor Público Municipal de Servicios 1	1	\$ 527,00

DISPOSICIONES GENERALES

PRIMERA.- La denominación de puestos de los niveles directivos, y el rol del puesto de los niveles profesional, No profesional, administrativo, técnico y servicios, señalados en la clasificación que antecede, rigen a partir de 1 de enero del 2017.

SEGUNDA.- En aplicación del inciso tercero del artículo 3 de la LOSEP, los valores determinados como techos en artículo 5 de la presente Ordenanza, son límites máximos que, según el nivel y el rol del puesto no deberán superar.

TERCERA.- Si los valores de las remuneraciones mensuales unificadas de los puestos de las y los servidores del GAD Municipal de San Miguel de Ibarra, fueren superiores a los techos establecidos en el artículo 5 de la presente Ordenanza, en aplicación de la Disposición Transitoria Tercera de la LOSEP, se cumplirán las siguientes disposiciones:



a.- Los valores de las remuneraciones de los puestos de periodo fijo y de libre nombramiento y remoción, se ajustará a partir del 1 de enero del 2017 con los valores determinados en el artículo 5 de esta Ordenanza.

b.- Los valores de las remuneraciones de los puestos de carrera ocupados con nombramiento permanente, se mantendrán mientras las y los servidores continúen como titulares de los mismos, todo puesto vacante o que quede vacante, inclusive aquellos ocupados con nombramiento provisional se ajustarán inmediatamente a los techos establecidos en el artículo 5 de esta Ordenanza.

c.- Los valores de las remuneraciones de los puestos que no son de libre nombramiento y remoción, bajo la modalidad de contratos de servicios ocasionales, se mantendrán hasta el 31 de diciembre del 2017 y los que se celebren a partir de la vigencia de esta ordenanza se ajustaran inmediatamente a los techos establecidos por el art. 5 de esta ordenanza.

CUARTA.- Excepcionalmente, previo informe técnico de la Dirección de Talento Humano del GAD Municipal de San Miguel de Ibarra, que justifique la ausencia de candidatos que cumplan el perfil del puesto dentro de la oferta laboral en el Cantón y siempre que ese puesto corresponda al nivel profesional que se contempla en el artículo 5 de esta Ordenanza se determina la remuneración mensual unificada de este puesto con el techo de USD. 2.034,00 observando su real capacidad económica.

QUINTA.- La determinación de la remuneración mensual unificada de las y los Concejales se sujetará a lo establecido en el artículo 358 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización.

SEXTA.- Esta escala de remuneración mensual unificada será de aplicación para el Registrador de la Propiedad del Cantón Ibarra y el Cuerpo de Bomberos de Ibarra, instituciones que son adscriptas la GAD Municipal de San Miguel de Ibarra.

SEPTIMA.- la remuneración mensual unificada de los servidores públicos municipales que a partir de la vigencia de las enmiendas constitucionales, se respetaran sus derechos individuales y colectivos determinados por el Código de Trabajo, y se registrá por los acuerdos que emitan el Ministerio de Trabajo y la Contratación Colectiva.

OCTAVA.- La Presente Ordenanza rige para las y los servidores, bajo el Régimen de la LOSEP del GAD Municipal de San Miguel de Ibarra y los organismos creados mediante acto normativo por el Concejo Municipal.

NOVENA.- Los valores de las remuneraciones mensuales unificadas de las y los servidores Municipales del GAD Municipal de San Miguel de Ibarra, bajo el régimen de la LOSEP, se incrementarán solo cuando se efectúe un proceso de revisión a la clasificación y valoración de puestos por cumplimiento de requisitos.

DECIMA.- De conformidad a la Disposición General Cuarta del Acuerdo Ministerial No MDT-2015-0060, en los ejercicios económicos posteriores al 2015, se incrementaran las remuneraciones mensuales unificadas, previo el Acuerdo Ministerial expedido por el Ministerio del Trabajo y el informe de la o el Director Financiero que demuestre un incremento proporcional de los ingresos propios y permanentes del GAD Municipal, en razón que el Ministerio de Finanzas no asigna recursos para el incremento de los techos remunerativos de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales y Metropolitanos.

Disposición Derogatoria.- Deróguese toda norma de igual o inferior jerarquía que se oponga a las disposiciones de la presente ordenanza.

Disposición Final.- La presente Ordenanza entrara en vigencia a partir de su suscripción sin perjuicio de su publicación en el Registro Oficial, Gaceta Municipal y la página web de la Institución, se aplicará en el GAD Municipal de San Miguel de Ibarra a partir del 1 enero del 2017.

Dado y firmado en la sala de sesiones del Gobierno Municipal del Cantón Ibarra, a los..... días del mes de..... del año 2018



Gobierno Autónomo
Descentralizado Municipal de
San Miguel de Ibarra



En este punto intervienen cada uno de los señores (as) Concejales quienes realizan sus exposiciones inherentes al tema y luego de lo cual se plantea una moción la misma que es apoyada, calificada y sujeta de votación:

1.- MOCIÓN PRESENTADA POR LA SEÑORA CONCEJALA DIANA HARRINGTON Y APOYADA POR LA SEÑORITA CONCEJALA CARLA PROAÑO:

“Por la aprobación en segundo debate de la ORDENANZA DE LA ESCALA DE REMUNERACIONES DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN MIGUEL DE IBARRA, cambiando el texto donde dice: regirá a partir enero de 2017, por: a partir de la fecha de aprobación de la presente Ordenanza; y, que además, se cambie el Grupo Ocupacional correspondiente al Nivel Jerárquico Superior 1, al Techo, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0060 del 26 de marzo de 2016 y su Reforma estipulada en el Acuerdo Ministerial No. MDT-2016-0306 del 29 de diciembre de 2016, que determina la Escala de Techos y Pisos de las Remuneraciones Mensuales Unificadas de las y los Servidores Públicos de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales y se considere en la Reforma Presupuestaria del 2018.”

CUADRO DE VOTACIÓN				
Nombre	A FAVOR	EN CONTRA	EN BLANCO	AUSENTE
Ing. Carlos Arias		✓		
Lic. Diana Harrington	✓			
Ing. Hilda Herrera				Ausente
PHD Juan Manuel Mantilla				Excusa
Srta. Carla Proaño	✓			
Srta. Carina Rivadeneira		✓		
Ing. Andrea Scacco Carrasco				Ausente
Dra. Janeth Landeta	✓			
Arq. Ramiro Páez VICEALCALDE PRESIDE LA SESION	✓			
TOTAL	4	2		

El Ilustre Concejo Municipal de Ibarra, en atención al primer punto del Orden del Día relacionado con la APROBACIÓN EN SEGUNDO DEBATE DEL PROYECTO DE ORDENANZA DE LA ESCALA DE REMUNERACIONES DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN MIGUEL DE IBARRA, previo análisis y consideraciones formuladas por los Señores(as) Concejales (as), en uso de las facultades establecidas en el artículo: 57 literal a) y d) del Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización **RESOLVIÓ: APROBAR EN SEGUNDO DEBATE LA ORDENANZA DE LA ESCALA DE REMUNERACIONES**



Gobierno Autónomo
Descentralizado Municipal de
San Miguel de Ibarra



DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN MIGUEL DE IBARRA, de conformidad con la moción planteada y el siguiente cuadro de votación.

SEGUNDO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA.- CONOCIMIENTO DEL MANUAL DE FUNCIONES DE LA INSTITUCIÓN.

➤ RESOLUCIÓN 045

El Ilustre Concejo Municipal de Ibarra, visto el segundo punto del Orden del Día relacionado con el **CONOCIMIENTO DEL MANUAL DE FUNCIONES DE LA INSTITUCIÓN** y luego que fuera escuchada la explicación y aclaraciones planteadas por la Ingeniera Sonia Echeverría, en su calidad de Directora de Talento Humano del GAD Municipal de Ibarra; previo análisis y consideraciones formuladas por los Señores(as) Concejales (as); en uso de las facultades establecidas en el artículo: 57 literal a) y d) del Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización **RESOLVIÓ:** Dar por Conocido **EL PRIMER BORRADOR DEL MANUAL DE DESCRIPCIÓN, CLASIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN MIGUEL DE IBARRA.**

Una vez que se ha debatido en torno a los puntos formulados en el Orden del Día y concluido de este modo los temas a tratarse, se **clausura** la sesión ordinaria de Concejo Municipal realizada el 16 de marzo del 2018, siendo las 14:30.